

Uchwała nr XXIII/216/04
Rady Gminy w Goleszowie
z dnia 27 października 2004 r.

w sprawie: uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.¹), art. 30 ust. 1 pkt 2-4 i ust. 6, art. 49 ust. 2a oraz art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.²), art. 4, ust.1, art. 8 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. Nr 62, poz. 718 z późn. zm.³) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego , ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.⁴),

Rada Gminy w Goleszowie
uchwała:

§ 1

Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy stanowiący załącznik do niniejszej uchwały i uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

¹ zm. Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz. 1203

² zm. Dz. U. z 2003r. Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845

³ zm. Dz. U. z 2001r. Nr 46, poz. 499, z 2002r. Nr 74, poz. 676, Nr 113, poz. 984, z 2003r. Nr 65, poz. 595, z 2004r. Nr 96, poz. 959

⁴ zm. Dz. U. z 2000r. Nr 100, poz. 1074, z 2001r. Nr 52, poz. 544, z 2002r. Nr 160, poz. 1323, z 2003r. Nr 34, poz. 286, z 2004r. Nr 74, poz. 667

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXI/166/2000r. z dnia 19 września 2000r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród i innych świadczeń w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach powadzonych przez gminę Goleiszów, przy czym postanowienia regulaminu stanowiącego załącznik do wyżej wymienionej uchwały dotyczące nagród – tj. § 29, § 30, § 31 i § 32 obowiązują do dnia wejścia w życie Rozdziału VII niniejszego regulaminu.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r. z wyjątkiem Rozdziału VII, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia niniejszej uchwały.

Załącznik
do uchwały nr XXIII/216/04
Rady Gminy w Goleszowie
z dnia 27 października 2004 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego
oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także
szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny
doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń
wynikających ze stosunku pracy.**

Sporządzony na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 2-4 i ust. 6, art.49 ust. 2a oraz art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2003r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin obowiązuje wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjum działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jedn. z 1996 r. Dz. U. nr 67, poz. 329 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest gmina Goleszów.
2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole – należy przez to rozumieć wszystkie jednostki organizacyjne wymienione w ust.1,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust.1,
 - 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
 - 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony Kartą Nauczyciela,
 - 7) tygodniu – należy przez to rozumieć 7 kolejnych dni tygodnia.

§ 2

Regulamin zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2003r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późn.zm.) określa:

- 1) Wysokość dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków z uwzględnieniem zapisu art. 32-34 Karty Nauczyciela,

- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom poczynając od czwartego roku pracy przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia nauczyciela u wszystkich pracodawców, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy u innego pracodawcy, u którego nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycie prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektora planuje w budżecie szkoły dyrektor w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli.
2. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wysokich średnich w klasyfikacji,
 - b) indywidualnych osiągnięć uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - c) ponadnormatywnych wyników w sprawdzianach i egzaminach,
 - d) tworzenie bezkonfliktowych, zgranych zespołów,
 - e) poszukiwanie pomocy dla uczniów z rodzin zagrożonych materialnie,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) poszukiwanie i stosowanie nowatorskich metod pracy,
 - b) wzbogacanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
 - c) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi,
 - d) działanie na rzecz środowiska lokalnego,
 - e) prawidłowe prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) wyróżniającą ocenę pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, ponad czas ustalony tymi przepisami Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) podejmowanie dodatkowych czynności związanych z działalnością szkoły,
 - b) działanie na rzecz doskonalenia nauczycieli systemem samokształcenia.
3. Ustala się miesięczną maksymalną kwotę na rok 2005 dodatku motywacyjnego dla wszystkich stopni awansu zawodowego nauczycieli w wysokości 400,00 zł w ramach posiadanych przez szkołę środków finansowych na wynagrodzenia.
4. Dodatek może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się przy uwzględnieniu kryteriów określonych w ust. 2.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) Wójt gminy dla dyrektora szkoły,
 - 2) Dyrektor szkoły dla:
 - a) wicedyrektorów,
 - b) innych stanowisk kierowniczych,
 - c) nauczycieli.
7. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje, gdy uprawniony:
 - 1) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym,
 - 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 3) jest nieobecny (nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy),
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu za przepracowany miesiąc, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatki funkcyjne

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, z tytułu powierzonego im stanowiska:
 - 1) dyrektora,
 - 2) wicedyrektora,
 - 3) wychowawcy klasy,
 - 4) opiekuna stażu,
 - 5) doradcy metodycznego,
 - 6) oraz nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie obowiązki kierownicze.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Wysokość dodatków wynosi dla:
 - 1) dyrektorów szkół podstawowych i gimnazjum liczących:
 - a) do 100 uczniów - do 400,00 zł,
 - b) od 101 do 300 uczniów - do 500,00 zł,
 - c) powyżej 300 uczniów - do 600,00 zł,
 - 2) wicedyrektorów szkół podstawowych i gimnazjum - do 300,00 zł
 - 3) kierowników filii szkół podstawowych - do 200,00 zł,
 - 4) dyrektora przedszkola - do 500,00 zł,
 - 5) wicedyrektora przedszkola - do 250,00 zł,
 - 6) opiekunów stażu - do 35,00 zł,
 - 7) wychowawców klas - do 60,00 zł,
 - 8) doradców metodycznych - do 35,00 zł.
4. Dodatki funkcyjne przyznaje dla:
 - 1) dyrektorów szkół i doradców metodycznych – wójt gminy,
 - 2) wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych, opiekunów stażu, wychowawców – dyrektor szkoły.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego przysługuje, także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – po 1 miesiącu pełnienia zastępstwa.
7. Każdemu nauczycielowi przedszkola przysługuje jeden dodatek funkcyjny (wychowawstwo) określony w § 5 ust.3 pkt 7, niezależnie od liczby oddziałów w których prowadzi zajęcia.
8. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego i dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten

dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatki za warunki pracy

§ 6

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się odpowiednio warunki wymienione w § 6 i 7 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudniania i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455 z późn. zm.).
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 7

1. Dodatki za pracę w trudnych warunkach przysługują nauczycielom i wychowawcom, którzy realizują zajęcia:
 - 1) rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi, wymienione w § 6 ust. 3 regulaminu, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8

W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w § 6 i § 7 niniejszego regulaminu, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatki za warunki pracy wypłaca się za czas efektywnie przepracowany i proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela pensum godzin realizowanych w tych warunkach.

Dodatki za warunki pracy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela..
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 5 w sposób określony w ust. 2, o ile w razie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 4, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 5 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów lub innych zdarzeń losowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

9. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej zgodnie z przepisami Karty nauczyciela.

§ 11

Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w § 10 ze 100% dodatkiem.

Rozdział VII **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 12

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w gminie Goleszów, stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na nagrody określone w ust. 1 przeznacza się :
 - 1) 25% środków na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 75% środków na nagrody Dyrektorów Szkół.
3. W ramach specjalnego funduszu nagród nagrody przyznaje:
 - 1) wójt gminy nagrodę „Wójta Gminy” dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez gminę Goleszów za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 2) dyrektor szkoły nagrodę „Dyrektora Szkoły” dla nauczycieli danej szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
4. Nagrody z specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Kryteria i tryb przyznawania nagród **Wójta Gminy**

§ 13

1. Wójt gminy przyznaje nagrody ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1.
2. Nagroda Wójta Gminy przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.

§ 14

1. Wójt gminy przyznaje nagrody dla dyrektorów szkół z pominięciem trybu wnioskowania.

2. Nagradzani dyrektorzy szkół powinni posiadać ocenę „wyróżniającą” dokonaną w ostatnich pięciu latach pracy.

§ 15

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela zatrudnionego w szkole występuje dyrektor szkoły.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w Sekretariacie Urzędu Gminy w terminie do 30 września każdego roku.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 powinny zawierać: dane osobowe kandydata (nazwisko, imię, datę i miejsce urodzenia, nazwę placówki, stanowisko, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, otrzymane dotychczas nagrody), datę i wynik ostatniej oceny pracy nauczyciela oraz uzasadnienie. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.
4. Uzasadnienie wniosku o nagrodę Wójta Gminy powinny zawierać konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela/dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
5. Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Wójta Gminy powinni posiadać ocenę „wyróżniającą” dokonaną w ostatnich pięciu latach pracy.

§ 16

1. Nagroda, o której mowa w § 12 ust. 2 pkt 1 może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia co najmniej 1 kryterium z zakresu:
 - 1) tworzenia warunków do integracji szkoły ze środowiskiem,
 - 2) racjonalnego gospodarowania środkami budżetowymi,
 - 3) dbania o bazę szkolną, szczególnie dydaktyczną i wyposażenie,
 - 4) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków poza budżetowych,
 - 5) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 6) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry.
2. Dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 17

1. Nagroda, o której mowa w § 12 ust. 2 pkt 1 może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, i który spełnia co najmniej 1 z następujących kryteriów:
 - 1) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnym lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 2) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział dzieci, uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach,
 - 3) organizuje międzyszkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 4) doskonalili swój warsztat pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły

§ 18

1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody ze środków , o których mowa w § 12 ust. 2 pkt 2.
2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.
3. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, który spełnia co najmniej 1 z niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 2) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział dzieci, uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
 - 3) organizuje międzyszkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 4) doskonalili swój warsztat pracy.

§ 19

1. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta Gminy, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VIII Wynagrodzenia odrębne

§ 20

Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe w wysokości okresowej w art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy właściwego rozporządzenia.

§ 21

Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

- 1) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym (art. 48 Karty Nauczyciela),
- 2) zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela,
- 3) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 i art. 28 Karty Nauczyciela,
- 4) odprawa emerytalna lub rentowa z tytułu niezdolności do pracy zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 Karty Nauczyciela,
- 5) dodatek wiejski,
- 6) dodatek mieszkaniowy.

§ 22

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi liczącej do 5000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wypłacany jest miesięcznie z dołu.

§ 23

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 22 , przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela (art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela).
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie (obowiązywania umowy o pracę),
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.
5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt gminy.
7. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 34,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 45,00 zł
 - 3) przy trzech osobach i więcej w rodzinie - 56,00 zł.
8. Do osób, o których mowa w pkt 7 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
9. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z min zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt 7. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
10. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 24

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

§ 25

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w pkt 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w pkt 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w pkt 2.

§ 26

Dyrektorzy szkół są zobowiązani do zapoznania nauczycieli z tekstem niniejszego regulaminu.

§ 27

Uzgodniono w dniu 30 września 2004 r. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Goleszowie.

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY / DYREKTORA SZKOŁY
ZA ZAJĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy / Dyrektora Szkoły

Panu / Pani
urodzonemu /ej
zatrudnionemu / ej w
na stanowisku
wykształcenie, staż pracy w szkole

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora - rok otrzymania

.....
.....

Ostatnia ocena nauczyciela (data i stopień).....

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)