

Uchwała nr XXVIII/233/09
Rady Gminy Goleszów
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom szkół i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Goleszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), po przeprowadzeniu procedury uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Goleszów

postanawia:

§ 1

Uchwalić regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzenia, kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Goleszów, o następującej treści:

Regulamin

wypłacania dodatków do wynagrodzenia, kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Goleszów

Art.1.

1. Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych świadczeń określa szczegółowe warunki przyznawania, obliczania, wypłacania i wysokość stawek :

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Art.2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) wysokich średnich w klasyfikacji z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela,
 - b) indywidualnych osiągnięć uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - c) co najmniej dobrych wyników w sprawdzianach i egzaminach,
 - d) poszukiwanie pomocy dla uczniów wymagających szczególnej opieki
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami, przeciwdziałanie wszelkim objawom patologii wśród dzieci i młodzieży.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny
- 3) zaangażowanie w pracę szkoły w tym w szczególności:
- a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
 - b) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - c) prowadzenie lekcji pokazowych lub innych form wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) zarządzanie szkołą zapewniające jej ciągły rozwój i podwyższanie poziomu nauczania
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
 - c) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły i wdrażanie gminnych priorytetów lokalnej polityki oświatowej.
 - d) dbałość o powierzone mienie szkolne i estetykę pomieszczeń
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym i samorządem terytorialnym
2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć kwoty 400,00 zł
3. Dodatek może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny przyznają:
- a) wójt - dyrektorom szkół i przedszkoli
 - b) dyrektorzy szkół i przedszkoli - pozostałym nauczycielom.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
6. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Art.3

Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektorów szkół podstawowych i gimnazjum liczących:
- a) do 100 uczniów - do 800,00 zł,
 - b) od 101 do 300 uczniów - do 1000,00 zł,
 - c) powyżej 300 uczniów - do 1200,00 zł,
 - d) wicedyrektorów szkół podstawowych i gimnazjum – do 400,00 zł
 - e) kierowników filii szkół podstawowych - do 200,00 zł,

- | | |
|---|------------------|
| 2) dyrektora przedszkola | - do 1000,00 zł, |
| 3) wicedyrektora przedszkola | - do 350,00 zł, |
| 4) opiekunów stażu | 35,00 zł, |
| 5) wychowawców w oddziałach przedszkolnych | 60,00 zł |
| 6) wychowawców klas szkół podstawowych | |
| do 10 uczniów w oddziale | 60,00 zł, |
| od 10 do 20 uczniów w oddziale | 70,00 zł |
| powyżej 20 uczniów w oddziale | 80,00 zł |
| 7) wychowawców klas gimnazjalnych | 100,00 zł, |
| 8) doradców metodycznych i nauczycieli konsultantów | 200,00 zł |
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając warunki organizacyjne, liczbę uczniów, godziny pracy, zmianowość i realizacji dodatkowych zadań.
 3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 5. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela nad którym sprawowana jest opieka. Prawo do tego dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela.
 6. Dodatek funkcyjny w wysokości i na zasadach ustalonych dla dyrektora szkoły, przysługuje nauczycielowi tej szkoły któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

Art. 4

- 1. Dodatek za warunki pracy** ustalony za czas faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany przysługuje nauczycielom pracującym w:
 - 1) trudnych warunkach - w wysokości 2,00 zł,
 - 2) uciążliwych warunkach - w wysokości 1,50 zł.
 - 3) w razie zbiegu tytułów do dodatków w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się za czas efektywnie przepracowany w tych warunkach.

Art.5

- 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa** oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w obowiązujących przepisach – pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, przy czym liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

Art.6.

- 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli**, stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
- 2. Środki na nagrody** określone w ust. 1 przeznacza się :
 - 1) 25% środków na nagrody wójta,
 - 2) 75% środków na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli
- 3. W ramach specjalnego funduszu nagród nagrody przyznają:**
 - 1) wójt dla nauczycieli i dyrektorów szkół i przedszkoli
 - 2) dyrektorzy szkół i przedszkoli nauczycielom danej placówki.
- 4. Kryteria i tryb przyznawania nagród wójta :**
 - 1) nagrody mają charakter uznaniowy
 - 2) nagroda wójta przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.
 - 3) wysokość nagrody wójta nie może przekroczyć kwoty 5 000 zł
 - 4) nagroda wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia co najmniej jedno kryterium z zakresu:
 - a) tworzenia warunków do integracji szkoły ze środowiskiem,
 - b) racjonalnego gospodarowania środkami budżetowymi,
 - c) dbania o bazę szkolną, szczególnie dydaktyczną i wyposażenie,
 - d) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków poza budżetowych,
 - e) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - f) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry.
- 5. Wójt przyznaje nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkola z pominięciem trybu wnioskowania.** Dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.
- 6. Nagradzani dyrektorzy szkół i przedszkoli** powinni posiadać ocenę „wyróżniającą” dokonaną w ostatnich pięciu latach pracy.
- 7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta dla nauczyciela zatrudnionego w szkole/przedszkolu** występuje dyrektor szkoły/przedszkola.
- 8. Wnioski, o których mowa w ust. 1** składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie do 30 września danego roku.
- 9. Wnioski, o których mowa w ust. 1** powinny zawierać: dane osobowe kandydata (nazwisko, imię, datę i miejsce urodzenia, nazwę placówki, stanowisko, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, otrzymane dotychczas nagrody), datę i wynik ostatniej oceny pracy nauczyciela oraz uzasadnienie.

10. Uzasadnienie wniosku o nagrodę wójta powinny zawierać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
11. Nauczyciele typowani do nagrody wójta powinni posiadać ocenę „wyróżniającą” dokonaną w ostatnich pięciu latach pracy
12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
13. Nagroda nauczycielowi może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku jeśli spełnia co najmniej jedno z następujących kryteriów:
 - 1) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 2) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział dzieci, uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach,
 - 3) organizuje międzyszkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 4) doskonalili swój warsztat pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji.
14. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły:
 - 1) nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.
 - 2) wysokość nagrody dyrektora szkoły/przedszkola nie może przekroczyć kwoty 2 000 zł.
 - 3) nagroda dyrektora szkoły/przedszkola może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, który spełnia co najmniej jedno z niżej wymienionych kryteriów:
 - a) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - b) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział dzieci, uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
 - c) organizuje międzyszkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - d) doskonalili swój warsztat pracy.
15. Nauczyciel szkoły/przedszkola niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę wójta
16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Szalbot