

**RADA GMINY
w Goleszowie**

Uchwała nr ..XXIX/161/93..
Rady Gminy w Goleszowie
z dnia ...13. grudnia... 1993. r..

w sprawie: limitu zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników samorządowych i pracowników jednostek budżetowych podporządkowanych

Na podstawie art.18 Ustawy o Samorządzie terytorialnym /Dz.U. nr 16 poz.95 z 1990r./ Rada Gminy w Goleszowie

u c h w a l a :

§ 1

Limit zatrudnienia na rok 1994 pracowników samorządowych, pracowników obsługi oraz pracowników jednostek podporządkowanych wynosi:

- a/ Urząd Gminy - 20 etatów pracownicy samorządowi realizujący zadania samorządu oraz zadania rządowe zlecone i przekazane do prowadzenia na podstawie umowy w oparciu o uchwałę Rady Gminy i 1,5 etatu pracownicy obsługi.
- b/ Gminny Zespół Ekonomiczno-Administracyjny Szkół w Goleszowie na realizację zleconych zadań samorządowych /obsługa przedszkoli oraz dowożenie dzieci/ - 3 etaty.
- c/ Prowadzenie "zerówek" w szkole w Goleszowie-Równi i Kozakowicach - 2 etaty
- d/ Gminny Ośrodek Kultury - 7 etatów, w tym: 4,5 etatu pracownicy kultury-instruktorzy, 2,5 etatu pracownicy obsługi /Dom Kultury w Goleszowie, Świetlica w Cisownicy oraz w Lesznej Górnej/.
- e/ Gminna Biblioteka w Goleszowie z filiami w Cisownicy i Puńcowie - 3,6 etatu, w tym 0,6 etatu pracownicy obsługi.
- f/ Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej - 4 etaty, w tym 3 etaty finansowane ze środków na zadania z zakresu administracji rządowej -zlecone.
- g/ Gminna Służba Drogowa - do 10 etatów
- h/ Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej 6,5 etatu, w tym 3 etaty Referat Gospodarki Mieszkaniowej i Komunalnej, 3,5 etatu konserwatorów mieszkań komunalnych oraz gospodarze cmentarzy komunalnych

- 2 -
§ 2

Bazą do wynagrodzenia na 1994 rok jest wynagrodzenie brutto miesiąca grudnia b.r.

§ 3

Wynagrodzenie pracowników wymienionych w § 1 będzie podwyższane co kwartał w oparciu o wskaźnik przyrostu wynagrodzenia ogłoszony przez GUS w pięciu podstawowych działach gospodarki narodowej.

Powyższa zasada obowiązuje do wysokości 20% wzrostu funduszu płac w skali roku.

Dalszy wzrost płac według wyżej wymienionej zasady będzie możliwy w przypadku posiadania środków i będzie wymagał zgody Rady Gminy.

§ 4

W oparciu o zasady wzrostu wynagrodzenia określone w § 3, wynagrodzenia dla Wójta, Sekretarza i Skarbnika określi Zarząd Gminy przy udziale Przewodniczącego Rady Gminy, dla pozostałych pracowników Wójt Gminy w uzgodnieniu z Zarządem.

§ 5

Dopuszcza się zróżnicowanie przyrostu płac dla poszczególnych pracowników w ramach określonych środków dla danej grupy pracowników.

§ 6

Limit zatrudnienia dla przedszkoli jest określony w regulaminie organizacyjnym przedszkoli.

§ 7

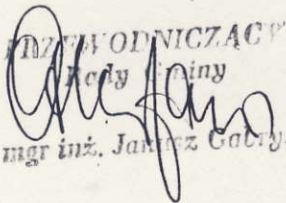
Przyrost płac dla grupy pracowników przedszkoli i "zerówek" realizowany będzie w oparciu o wskaźniki wzrostu płac w Oświacie.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy.

§ 9

Uchwała obowiązuje z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr inż. Janusz Galiński