

Uchwała nr XIV/101/07
Rady Gminy Goleszów
z dnia 28 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu wypłacania w 2008 roku dodatków do wynagrodzenia, kryteriów i trybu przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Goleszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Goleszowie Rada Gminy Goleszów

postanawia:

§ 1

Uchwalić regulamin wypłacania w 2008 roku dodatków do wynagrodzenia, kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Goleszów, o następującej treści:

Regulamin

wypłacania w 2008 roku dodatków do wynagrodzenia, kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Goleszów

1. Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych świadczeń zwany dalej „regulaminem” określa szczegółowe warunki przyznawania, obliczania, wypłacania i wysokość stawek :

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego.
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

- 1) dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wysokich średnich w klasyfikacji,
 - b) indywidualnych osiągnięć uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - c) ponadnormatywnych wyników w sprawdzianach i egzaminach,
 - d) tworzenie bezkonfliktowych, zgranych zespołów,
 - e) poszukiwanie pomocy dla uczniów z rodzin zagrożonych materialnie,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) poszukiwanie i stosowanie nowatorskich metod pracy,
 - b) wzbogacanie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,
 - c) racjonalne i zgodne z dyscypliną budżetową gospodarowanie środkami finansowymi,
 - d) działanie na rzecz środowiska lokalnego,
 - 3) wyróżniającą ocenę pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, ponad czas ustalony tymi przepisami, a w szczególności:
 - 5) podejmowanie dodatkowych czynności związanych z działalnością szkoły/przedszkola,
 - 6) działanie na rzecz doskonalenia nauczycieli systemem samokształcenia.
2. Ustala się miesięczną maksymalną kwotę na rok 2008 dodatku motywacyjnego dla wszystkich stopni awansu zawodowego nauczycieli w wysokości 400,00 zł w ramach posiadanych przez szkołę/przedszkole środków finansowych na wynagrodzenia.
3. Dodatek może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się przy uwzględnieniu kryteriów określonych w ust. 1.
5. Dodatek motywacyjny przyznają:
- a) wójt gminy dla dyrektorów szkół i przedszkola,
 - b) dyrektorzy szkół i przedszkola dla:
 - wicedyrektorów,
 - innych stanowisk kierowniczych,
 - nauczycieli.
6. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje, gdy uprawniony:
- a) został zawieszony w pełnieniu obowiązków, w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym,
 - b) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,
 - c) jest nieobecny - nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy lub przebywa na zwolnieniu lekarskim,
 - d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
8. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi dla:

- 1) dyrektorów szkół podstawowych i gimnazjum liczących:
 - a) do 100 uczniów - do 400,00 zł,
 - b) od 101 do 300 uczniów - do 500,00 zł,
 - c) powyżej 300 uczniów - do 600,00 zł,
- 2) wicedyrektorów szkół podstawowych i gimnazjum - do 300,00 zł
- 3) kierowników filii szkół podstawowych - do 200,00 zł,
- 4) dyrektora przedszkola - do 500,00 zł,
- 5) wicedyrektora przedszkola - do 250,00 zł,
- 6) opiekunów stażu - do 35,00 zł,
- 7) wychowawców w oddziałach przedszkolnych - do 50,00 zł
- 8) wychowawców klas szkół podstawowych - do 60,00 zł,
- 9) wychowawców klas gimnazjalnych - do 80,00 zł,
- 10) doradców metodycznych - do 200,00 zł.

2. Dodatki funkcyjne przyznaje dla:

- a) dyrektorów szkół i przedszkola oraz doradców metodycznych – wójt gminy,
- b) wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych, opiekunów stażu, wychowawców – dyrektor szkoły i przedszkola

5. Nauczycielom pracującym w warunkach o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 22/05/181 z późn.zm.) przysługują z tego tytułu dodatki za pracę w:

- 1) trudnych warunkach - w wysokości 2,00 zł do każdej przeprowadzonej godziny zajęć
- 2) uciążliwych warunkach – w wysokości 1,50 zł. do każdej przeprowadzonej godziny zajęć
- 3) w razie zbiegu tytułów do dodatków w warunkach trudnych i uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
- 4) dodatki za warunki pracy wypłaca się za czas efektywnie przepracowany i proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela pensum godzin realizowanych w tych warunkach.
- 5) dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznają dyrektorzy szkół i przedszkola, a dla dyrektorów – wójt gminy.

6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne

od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny.

7.1. Na podstawie art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | |
|---|-------------|
| - przy jednej osobie w rodzinie | - 34,00 zł |
| - przy dwóch osobach w rodzinie | - 45,00 zł |
| - przy trzech osobach i więcej w rodzinie | - 56,00 zł. |

3. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów,
- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie

6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola, a dyrektorowi - wójt gminy.

8. Do osób, o których mowa w pkt 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

9. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2, a małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie wypłacał ten dodatek.

10. O zaistniałej zmianie dotyczącej liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły/przedszkola, a dyrektor szkoły/przedszkola otrzymujący dodatek – wójta gminy.

11. Nienależnie pobrany dodatek podlega zwrotowi.

8.1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w gminie Goleśzów, stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Środki na nagrody określone w ust. 1 przeznacza się :
 - 1) 25% środków na nagrody wójta gminy,
 - 2) 75% środków na nagrody dyrektorów szkół i dyrektora przedszkola
3. W ramach specjalnego funduszu nagród nagrody przyznaje:
 - 1) wójt gminy nagrodę wójta gminy dla nauczycieli i dyrektorów szkół i przedszkola prowadzonych przez gminę Goleiszów za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 2) dyrektorzy szkół i przedszkola nagrodę dyrektora szkoły/przedszkola dla nauczycieli danej szkoły/przedszkola za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - 3) nagrody mają charakter uznaniowy.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród wójta gminy:
 - 1) nagroda wójta gminy przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.
 - 2) wysokość nagrody wójta gminy nie może przekroczyć kwoty 5 000 zł
 - 3) nagroda wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia co najmniej 1 kryterium z zakresu:
 - a) tworzenia warunków do integracji szkoły ze środowiskiem,
 - b) racjonalnego gospodarowania środkami budżetowymi,
 - c) dbania o bazę szkolną, szczególnie dydaktyczną i wyposażenie,
 - d) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków poza budżetowych,
 - e) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - f) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry.
5. Wójt gminy przyznaje nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkola z pominięciem trybu wnioskowania Dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.
6. Nagradzani dyrektorzy szkół i przedszkola powinni posiadać ocenę „wyróżniającą” dokonaną w ostatnich pięciu latach pracy.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta gminy dla nauczyciela zatrudnionego w szkole/przedszkolu występuje dyrektor szkoły/przedszkola.
8. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie do 30 września.
9. Wnioski, o których mowa w ust. 1 powinny zawierać: dane osobowe kandydata (nazwisko, imię, datę i miejsce urodzenia, nazwę placówki, stanowisko, wykształcenie, stopień awansu zawodowego, otrzymane dotychczas nagrody), datę i wynik ostatniej oceny pracy nauczyciela oraz uzasadnienie.
9. Uzasadnienie wniosku o nagrodę wójta gminy powinny zawierać konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
10. Nauczyciele typowani do nagrody wójta gminy powinni posiadać ocenę „wyróżniającą” dokonaną w ostatnich pięciu latach pracy
11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych
12. Nagroda nauczycielowi może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku jeśli spełnia co najmniej 1 z następujących kryteriów:
 - 1) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 2) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział dzieci, uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach,
 - 3) organizuje międzyszkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - 4) doskonalili swój warsztat pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji.

13. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły:

- 1) nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym terminie.
- 2) wysokość nagrody dyrektora szkoły/przedszkola nie może przekroczyć kwoty 2 000 zł.
- 3) nagroda dyrektora szkoły/przedszkola może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, który spełnia co najmniej 1 z niżej wymienionych kryteriów:
 - a) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - b) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział dzieci, uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
 - c) organizuje międzyszkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - d) doskonalą swój warsztat pracy.
14. Nauczyciel szkoły/przedszkola niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę wójta gminy, kuratora oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

10. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

11. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 10 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

12. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 10 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 11.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Szalbot
Jerzy Szalbot