

Uchwała nr XXI/166/2000

Rady Gminy w Goleszowie

z dnia 19 września 2000r.

w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród i innych świadczeń w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach prowadzonych przez gminę Goleszów.

Na podstawie art.30 ust.6 i art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. Nr 56 poz.357 z 1997r. z późn. zm.), w związku z art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. Nr 13 poz.74 z 1996r. z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz.455), Rada Gminy w Goleszowie

u c h w a ł a

§ 1

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród i innych świadczeń w szkołach podstawowych, gimnazjum i przedszkolach prowadzonych przez gminę Goleszów– stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy oraz dyrektorom szkół i przedszkoli gminnych wg kompetencji.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2000r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr inż. Janusz Gabryś

Załącznik
do Uchwały Nr XXI/166/2000
Rady Gminy w Goleszowie
z dnia 19 września 2000r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za
warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania
i wypłacania nagród i innych świadczeń w szkołach
podstawowych, gimnazjum i przedszkolach prowadzonych przez
gminę Goleszów.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. Nr 56 poz.357 z 1997r. z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz.455) ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Goleszów.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ileć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Goleszów,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1,
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
7. rozporządzeniu MEN - należy przez to rozumieć rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli / Dz. U. Nr 39 poz. 455/

§ 2

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art.30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 r. /Dz. U. Nr 39 poz.455 /.

§ 4

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

1. dodatku motywacyjnego
2. dodatku funkcyjnego
 - a) dodatek funkcyjny dla dyrektora
 - b) dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu
 - c) dodatek za wychowawstwo klasy
3. dodatków za warunki pracy:
 - a) za trudne warunki
 - b) warunki uciążliwe
4. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
5. nagrody i inne świadczenia

- d. prowadzenie lekcji koleżeńskich ,przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny może być wyższy dla nauczyciela, w tym również dla dyrektora, lecz nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, przyznaje dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu biorąc pod uwagę pracę w ostatnim okresie.
4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje - Wójt Gminy zgodnie z niniejszym regulaminem, biorąc pod uwagę pracę dyrektora w ostatnim okresie.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzeń.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 8

Dodatek funkcyjny - ustalany od minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w rozporządzeniu MEN zgodnie z kwalifikacjami posiadanymi przez osobę uprawnioną do otrzymania dodatku przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

1. dyrektora szkoły:
 - a) liczącej do 6 oddziałów - w wysokości do 40%
 - b) liczącej od 7 do 12 oddziałów - w wysokości do 45%
 - c) liczącej 13 oddziałów i więcej - w wysokości do 50%
2. wicedyrektora szkoły - w wysokości do 30%
3. kierownika filii – w wysokości do 20%
4. dyrektora przedszkola:
 - a) liczącego do 2 oddziałów - w wysokości do 30%
 - b) liczącego 3 oddziały i więcej - w wysokości do 35%
5. funkcję opiekuna stażu - w wysokości do 3%
6. wychowawstwo klasy - w wysokości do 6%

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 5

Fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektora planuje w budżecie szkoły dyrektor w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego w roku 2000r. i 5% w latach następnych.

§ 6

Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenia umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy;
3. posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

§ 9

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala- Wójt Gminy, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole - ustala dyrektor szkoły.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego w stawkach określonych dla dyrektorów szkół przysługuje także nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska /pełnienia funkcji/.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie , w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 pkt. 1, 2, 3, 4 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 pkt. 5 - 6.

§ 11

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli w stawkach określonych w § 4 pkt. 1-2 przyznaje dyrektor szkoły na okres jednego roku szkolnego.

§ 12

Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy Karty Nauczyciela otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy Karty Nauczyciela.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 13

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

1. prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
2. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 14

Nauczycielom wymienionym w § 13 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach;

1. 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
2. 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych.

§ 15

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 17

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach, o których mowa w § 13 pkt.1 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia MZiPS z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydania zaświadczeń będących podstawą uzyskiwania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka / Dz. U. Nr 15 poz. 70 /.

§ 18

1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 13 pkt.1, przysługuje zwiększony dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który wynagrodzenie liczone jest jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 19

W przypadku zbiegu tytułów do wyżej wymienionych dodatków przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 20

Dodatki za trudne warunki i dodatek za uciążliwe warunki pracy dla dyrektora ustala - Wójt Gminy, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.

§ 21

Dodatki wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 22

Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe , zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami , na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela .

§ 23

1. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Dyrektor może realizować godziny nadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 4 godzin tygodniowo.
3. Nauczyciel , który realizuje tygodniowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela , nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych z wyjątkiem doraźnych zastępstw.
4. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

§ 24

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem doraźnych zastępstw, wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości 100% wynagrodzenia, o którym mowa w pkt.1 – w przypadku godzin zrealizowanych przez nauczyciela zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i zgodnie z programem nauczania.
3. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela /wymiar podwyższony/ wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z pkt. 2 ust. 1 i 2, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy art. 42 ust.3 i art. 42 ust. 7 pkt.3 Karty Nauczyciela.
4. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela /łącznie z dodatkiem za warunki pracy/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt.3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
6. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której w pkt. 5 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 w art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0.5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 1. usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 2. przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dotyczy również placówek nie feryjnych,
 3. rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia.
8. Dla ustalenia godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego

wymiaru /gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy tydzień pracy/, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 25

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali planowane zajęcia opiekuńcze i wychowawcze, przysługuje wynagrodzenie za faktycznie zrealizowane godziny zajęć, nie więcej niż za 4 godziny nadwymiarowe.

§ 26

Za analizę i ocenę prac z języka polskiego przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie miesięczne jak za 2 godziny nadwymiarowe.

§ 27

Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w § 23 do § 25 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 28

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody i inne świadczenia

§ 29

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły – zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela. Z utworzonego funduszu nagród 25% pozostaje w dyspozycji Zarządu Gminy.
2. Wysokość nagród określa Zarząd Gminy dla dyrektora, dla nauczycieli – dyrektor szkoły z uwzględnieniem zasady, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

§ 30

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 1. posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 2. otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 3. legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, między innymi:
 - a. dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - b. osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej /konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych do szkół wyższego etapu nauczania,
 - c. wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
 - d. wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - e. rozwijanie indywidualnych umiejętności uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - f. prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - g. współpraca ze środowiskiem szkoły,
 - h. doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - i. opracowywanie i upowszechnianie własnych osiągnięć pedagogicznych,
 - j. zaangażowanie w prace na rzecz szkoły,
 - k. wzorowe prowadzenie dokumentacji,
 - l. podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.
3. Nagrodę Zarządu Gminy mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:
 - a. bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - b. zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
 - c. diagnozowania pracy szkoły,
 - d. dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,

- e. osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- f. inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- g. organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- h. umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- i. pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- j. dbania o bazę szkoły- remonty, inwestycje, prace wykonywane w własnym zakresie,
- k. wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

§ 31

Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje akt o jej przyznaniu, którego kopię zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 32

Nagrody, o których mowa w & 29, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Zarządu Gminy może przyznać nagrodę w innym czasie.

§ 33

Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust.1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia MEN w sprawie ustalenia okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej.

§ 34

Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

1. dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym /art. 48 Karty Nauczyciela/,
2. zasiłek na zagospodarowanie, zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 Karty Nauczyciela,
3. odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 20, 28 Karty Nauczyciela,

4. odprawa emerytalna lub rentowa z tytułu niezdolności do pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust.1 i 2 Karty Nauczyciela,
5. dodatki mieszkaniowe - nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje **dodatek mieszkaniowy**, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela /art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela/.
 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach;
 - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie /obowiązywania umowy o pracę/,
 - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy jednak z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
 - d. korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów
 4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
 5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
 6. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustalona jest od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu MEN w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 3%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%
 - c) przy trzech osobach i więcej w rodzinie - 5%
6. Do osób, o których w pkt. 5.6, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt. 5.6. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

7. Dodatek wiejski - nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego /art.54 ust. 5 Karty Nauczyciela/.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 35

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

§ 36

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w pkt. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
1. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w pkt. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w pkt. 2.

§ 37

Średnie wynagrodzenia nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu, nie mogą być niższe od określonych w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela i w art.12 ust. 1 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy - Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz. U. Nr 19 , poz. 239/, po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia określonych w Rozdziale I & 2 do & 4 Regulaminu.

§ 38

1. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu, nie może być niższe od dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia , po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia określonych w Rozdziale I § 2 do § 4 Regulaminu, z wyjątkiem za godziny doraźnych zastępstw.

2. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu byłoby niższe od dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, winno być wypłacane stosowne wyrównanie.

§ 39

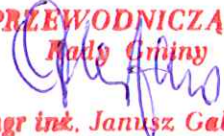
Regulamin wynagradzania uchwała Rada Gminy po uzgodnieniu z strukturami związków zawodowych działającymi w oświacie.

§ 40

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy po uzgodnieniu z strukturami związków zawodowych działającymi w oświacie.

§ 41

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Radę Gminy z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2000 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr inż. Janusz Gabryś